

公表	保育所等訪問支援事業所における自己評価総括表
----	------------------------

○事業所名	えがお阿倍野区店		
○保護者評価実施期間	令和8年 2月 2日		令和8年 2月 27日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	8 (回答者数)	8
○従業者評価実施期間	令和8年 2月 2日		令和8年 2月 27日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	5 (回答者数)	5
○訪問先施設評価実施期間	令和8年 2月 2日		令和8年 2月 27日
○訪問先施設評価有効回答数	(対象者数)	9 (回答者数)	9
○事業者向け自己評価表作成日	令和8年 3月 2日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)と思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	訪問支援の質と報告	利用者様の特性に合わせた具体的な支援内容の提案を行っています。特に報告書においては、園内外の様子や具体的な活用例を記述しています。	訪問先の理念や支援手法を尊重しつつ、園生活の中で利用者様がその子らしさを発揮できるための具体的な提案を継続・強化していくことに努めてまいります
2	保護者・訪問先との連携	日頃から児童の状況や発達課題を保護者と伝え合い、共通理解を図っています。また、訪問先施設からの質問に対しても適時・適切に回答し、関係性を構築することに努めています。	全職員で情報を共有し、訪問先からの相談に迅速かつ適切に応じる体制を維持・強化していくことに努めてまいります。
3			

	事業所の弱み(※)と思われること ※事業所の課題や改善が必要と思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	職員の研修と配置体制	職員の資質向上に向けた研修受講機会や、利用希望者数に対する職員配置数に課題があると考えています。	法人内研修の充実や外部研修の積極的な受講を進め、職員のスキルアップを図ることを検討し、訪問支援件数の増加に対応できる職員配置体制を計画的に整える必要性を感じています。
2			
3			